

# 令和8年度 豊田市立足助小学校いじめ防止基本方針

## 1 いじめの防止についての基本的な考え方

いじめは人間として絶対に許されない行為であり、同時に、いじめられた児童の心身に深刻な影響を及ぼす行為でもある。また、どの児童も被害者にも加害者にもなりうる。だからこそ、児童が安心して学習その他の活動に取り組むことができるよう、すべての教職員がいじめ防止等に取り組まなければならない。

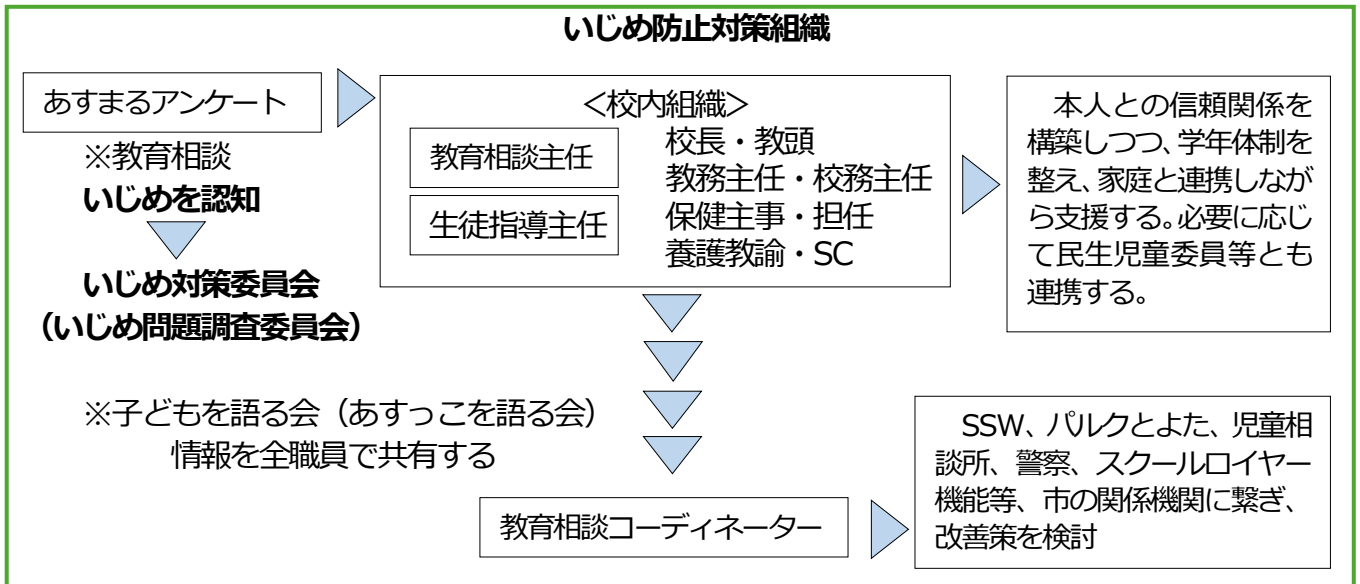
これらの基本的な考えを基に、教職員一人一人がいじめの問題の重大性を正しく認識し、日頃からささいな兆候を見逃さないように努めるとともに、学校全体で組織的に対応していく。何より学校は、児童が教職員や周囲の友人との信頼関係の中で、安心・安全に生活できる場でなくてはならない。児童一人一人が大切にされているという実感をもつとともに、互いに認め合える人間関係をつくり、集団の一員としての自覚と自信を身に付けることができる学校づくりに取り組んでいく。

そうした中で、児童が自己肯定感や自己有用感を育み、仲間と共に人間的に成長できる魅力ある学校づくりを進める。

## 2 いじめ防止対策組織

校内に「いじめ防止対策組織」として、「いじめ対策委員会」と「子どもを語る会」（あすっこを語る会）を設置し、ささいないじめの兆候や懸念、児童からの訴えを、特定の教職員が抱え込むことのないよう、組織として対応する。また、必要に応じて、外部の専門家、関係機関と連携し、適切な援助を求める。

子どもを語る会（あすっこを語る会）を毎月開催し、情報を共有し早期発見に務める。



### (1) 「いじめ対策委員会」の役割

ア 「学校いじめ防止基本方針」に基づく取組の実施と進捗状況の確認

- ・教職員による「点検と見直しのためのチェックシート」や保護者対象の「学校評価アンケート」を実施し、学校におけるいじめの防止等の取組の検証を行い、改善策を検討していく。

イ 教職員への共通理解と意識啓発

- ・年度初めの職員会議で「学校いじめ防止基本方針」の周知を図り、教職員の共通理解を図る。

- ・「あすまるアンケート（いじめアンケート）」や教育相談の結果の集約、分析、対策の検討を行い、実効性のあるいじめ防止に努める。
  - ・教職員の資質向上を目指し、いじめの防止等の取組に関する校内研修や伝達講習を計画・実施する。
- ウ 児童や保護者、地域に対する情報発信と意識啓発
- ・随時、学校だよりやホームページ等を通して、学校いじめ防止基本方針の周知やいじめ防止の取組状況、学校自己評価の結果等を発信する。
- エ いじめへの対処（いじめ事案への対応）
- ・いじめがあった場合、あるいはいじめの疑いがあるとの情報があった場合は、直ちに「臨時いじめ対策委員会」を開催し、正確な事実の把握に努め、いじめの解消にむけた指導・支援体制を組織する。
  - ・事案への対応については、適切なメンバー構成を検討し、迅速かつ効果的に対応する。また、必要に応じて、外部の専門家、関係機関と連携して対応する。
  - ・「臨時いじめ対策委員会」において犯罪行為が疑われたいじめについては、直ちに学校から警察署（生活安全課）へ連絡・通報し、適切に連携を行う。その上で、学校としていじめの再発防止のための指導・支援を継続して行う。
  - ・いじめ解消の判断をする。
  - ・問題が解消したと判断した場合も、その後の児童の様子を見守り、継続的な指導・支援を行う。
- (2) いじめ対策委員会の構成員
- 校長    ○教頭（教育相談コーディネーター）    ○教務主任    ○校務主任
  - 教育相談主任（養護教諭）    ○生徒指導主任    ○保健主事    ○担任
  - スクールカウンセラー    ○スクールソーシャルワーカー    等
- ※必要に応じて、保護者の代表や校外の専門的な知識を有する方を加える
- 主任児童委員    ○学校運営協議会委員    ○PTA代表者    等
- (3) 「子どもを語る会」（あすっこを語る会）の役割
- ・教職員で児童の実態と指導方針の共通理解をし、いじめ問題の早期発見に努め、組織的に対応できるようにする。
- (4) 「いじめ対策委員会」「子どもを語る会」（あすっこを語る会）の開催時期
- ア 学校全体の様子を把握し、いじめの防止等に努めるために、定期的に「いじめ対策委員会」を開催する。
  - イ 毎月「子どもを語る会」（あすっこを語る会）を開催し、日常の児童の実態を教職員で共通理解し、対応策の検討や方針の徹底をする。
  - ウ 緊急にいじめへの対処が求められる場合については、「臨時いじめ対策委員会」を開催する。

### 3 いじめの防止等に関する具体的な取組

#### (1) 未然防止の取組

- ア 児童同士の関わりを大切に、互いに認め合い、共に成長していく学校・学級づくりを進める。
  - ・全校縦割り4色チームによる学校行事（運動会・あすっこなわ跳び大会等）や当番活動（清掃など）
  - ・園・異学年との交流、全校遊びなどの活動
  - ・個々に責任感をもたせる一人1役以上の学級係分担、委員会活動
  - ・全校を対象に思いやりの気持ちや努力する態度を認める「あすっこ賞」の授与

- ・一人一人が活躍し、認められる活動の実施
- イ 児童の活動や努力を認め、自己肯定感を育む授業づくりに努める。
  - ・少人数学級を生かしたきめ細かな個への対応
  - ・学習の基礎・基本の習得を図る月例テストの実施
  - ・児童が安心して自分の考えや気持ちを表現できる「対話的な学びの場」の設定
- ウ 児童自らがいじめについて考え、主体的に行動できる取組を充実させる。
- エ 教育活動全体を通して、道徳教育・人権教育（権利学習プログラム）の充実を図るとともに、体験活動を推進し、命の大切さ、相手を思いやる心の醸成を図る。
  - ・道徳教育推進教師を中心とした全校体制での道徳の授業・人権週間の取組の充実
  - ・人権擁護委員などの外部講師を招いた授業
  - ・体験活動を通して、人・もの・ことにふれあい、ふるさとを愛する心を育てる生活科・総合的な学習の時間の充実（重伝建学習の活用）
- オ デジタル・シティズンシップ教育を推進し、児童がインターネットやSNSの正しい利用とマナーについての理解を深め、責任ある行動ができるようにする。
  - ・生徒指導主任、情報化推進員による全校集会での啓発
- カ 感染症などに関連するいじめや偏見、差別をなくすよう学校全体で指導する。
- キ いじめの問題やその取組についての理解や協力を得るため、学校いじめ防止基本方針をホームページに掲載するなど、保護者や地域住民、事業者等に対して広報啓発を充実する。
- ク 全ての教職員が学校いじめ防止基本方針を共有し、いじめやその対応について正しく理解し、認識して教育活動に取り組む。

## (2) 早期発見の取組

- ア 教師と児童との温かい人間関係づくりや、保護者との信頼関係づくりに努め、いじめ等について相談しやすい環境を整える。
  - ・休み時間や放課後等の児童との会話や様子に目を配る。
  - ・連絡帳・電話連絡等による保護者からの情報に素早く対応し、現状や取組を連絡するなど連携を密にする。
  - ・担任以外に保健室の利用やスクールカウンセラーへの相談等があることを周知する。
  - ・教育相談コーディネーターが、担任や教育相談主任からの情報を得て、適切に対応する。場合に応じて、外部の専門機関と連携して対応する。
- イ 「あすまるアンケート」（いじめに関するアンケート）を毎月、教育相談（6月、11月の年2回。事前にアンケート実施）を定期的に行い、児童の小さなサインを見逃さないように努める。
- ウ 「先生たすけて」を活用し、心配なことを相談できる環境を整え、児童の小さなSOSの把握に努める。
- エ いじめの相談電話等、外部の相談機関を紹介し、児童が相談しやすい環境を整える。
- オ 保護者向けのいじめに関するアンケートを定期的（6月、11月の年2回）に実施し、家庭での子どもの変化に気づくことができるよう保護者と連携して対応する。
- カ 「いじめサイン発見チェックシート（保護者用）」を学校ホームページに掲載し、保護者が早期発見できるようにする。
- キ 定期的な「教職員チェックシート」による点検や年に2回の「hyper-QU」の実施の結果から、学級の様子や個々の児童の様子を把握し、いじめの兆候の把握に努める。
- ク 教職員で情報共有する「子どもを語る会」（あすっこを語る会）を毎月設け、一人の判断で見逃したり、抱え込んだりすることがないようにする。
  - ・あすっこを語る会を情報共有だけでなく、具体的な方策を考える場となるようにする。

### (3) いじめへの対処

ア いじめの発見・いじめの疑いがあるとの情報があった場合は、担任、学年主任、生徒指導担当に連絡し、連絡を受けた者は、速やかに管理職へ報告をあげ、「臨時いじめ対策委員会」を開催し、組織的に対応する。

イ いじめを受けた児童の安全を確保し、対応する。

ウ いじめの状況について児童に聴き取りを行う際には、客観的な事実を把握するように心がけ、事実を正確につかむようにする。

エ 記録は、事実が正確に記録されるようにし、適切に管理・保存する。

オ いじめを行った児童には教育的配慮のもと、毅然とした姿勢で指導や支援を行う。

カ 教職員の共通理解、保護者との連携、スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー等の専門家や、豊田加茂児童・障害者相談センター等の関係機関との連携のもとで取り組む。

キ 対応が困難な場合などは、パルクとよたのいじめ対応支援チーム、心理や福祉の専門家からの指導・助言を受けるなど、豊田市教育委員会や関係機関等と連携し、適切な助言等を受ける。

ク いじめが起きた集団へのはたらきかけを行い、いじめを見過ごさない、新たに生み出さない集団づくりを行う。

ケ 学校外で発生したいじめについて、放課後児童クラブやとよた地域クラブ活動等、児童が所属する団体等がある場合は、当該団体等と連携して対応、指導、見守りを行う。

コ インターネット上の名誉棄損行為等、犯罪行為が疑われるいじめ事案については、警察署とも連携して行う。

### (4) いじめ解消の目安

いじめが止んだ（解決）と判断できる状態でも、3か月を目安に十分な経過観察と適宜面談等を行い、「いじめ対策委員会」で最終的に「解消」と判断する。

<いじめが解消したと判断する目安>

- ・いじめに係る行為が止んでいること
- ・いじめを受けた児童が、心身の苦痛を感じていないこと

## 4 いじめの重大事態の疑いがある事案発生時の対応

(1) いじめの重大事態が疑われる場合は、速やかに教育委員会に状況を報告し、早期解決を図る。その後、重大事態となった場合は、速やかに教育委員会に報告をし、適切に対応して早期解決を図る。

(2) 学校が事実に関する調査を実施する場合は、「いじめ問題調査委員会（いじめ対策委員会が兼ねる）」を開催し、事案に応じて適切な専門家を加えるなどして対応する。

(3) 調査の目的等については、いじめを受けたとされる児童やその保護者、いじめを行ったとされる児童やその保護者に対して説明する。

(4) 調査結果については、いじめを受けた児童やその保護者、いじめを行った児童やその保護者に対して適切に情報を提供する。

## 5 学校の取組に対する検証・見直し

(1) 学校いじめ防止基本方針をはじめとするいじめ防止の取組については、取組の内容を振り返り、児童や保護者、地域の方の意見を参考にした上で定期的に見直しを図り、実効性のある取組となるよう努める。

(2) 教職員による「点検と見直しのためのチェックシート」、「【チェックリスト①】いじめ重

大事態に対する平時からの備え」を年2回（7月、12月）、「保護者アンケート」を年1回（11月）実施し、いじめ対策委員会で取組の検証を行う。

## 6 その他

- (1) いじめ防止に関する校内研修（SCによるOJT研修）を年2回計画し、児童理解やいじめの防止等に関する教職員の資質向上に努める。
- (2) 長期休業中の事前・事後指導を行い、休業中のいじめの未然防止やいじめの早期発見に取り組む。

<参考資料 取組の年間計画>

	いじめ防止対策組織	未然防止の取組	早期発見の取組	保護者・地域等との連携	
4月	P ↓ D	○全職員による「学校いじめ防止基本方針」の内容の確認 ○教育相談活動計画の提案	○相談室やS Cの活用 ○児童生徒、保護者への周知 ○学級開き	○いじめ相談窓口の児童生徒、保護者への周知 ○定期健康診断の実施 ・あすまるアンケート(2～6年)	○学校HPでの「学校いじめ防止基本方針」の掲載 ○学校公開・学級懇談会での「学校いじめ防止基本方針」の説明
5月		○現職研修① 「児童理解と学級づくり」 ○e-ラーニング(いじめ問題への対応)	○運動会(縦割り班) ○1年生を迎える会	・あすまるアンケート	
6月	↓ C		○デジタル・シティズンシップ教育(ネット) ○5年保健指導(心と体の成長)	・あすまるアンケート ○教育相談週間①	○学校保健委員会 ○学校運営協議会で「学校いじめ防止基本方針」の説明
7月		○「点検と見直しのためのチェックシート」と「いじめ重大事態に対する平時からの備え」の実施→検証 ○hyper-QUブロック別研修 ○パレク現職研修動画の視聴	○道徳科で「命の大切さ」に関わる授業	・あすまるアンケート	○個別懇談会
8月	A	○現職研修②(hyper-QU①結果の分析)			
9月	↓ P		○子どもの権利学習プログラム	○身体計測 ・あすまるアンケート	
10月			○5年保健学習(心と体の成長) ○学会会	・あすまるアンケート	
11月	D	○現職研修③ 「発達障がい理解に関する研修」(SC)	○こども園との交流(1年) ○いじめ防止標語作り	・あすまるアンケート ○教育相談週間(SC面談含む) ○hyper-QU②の実施(3～6年)	○学校公開 ○保護者への学校評価アンケート
12月	C	○現職研修④ 「いじめに関するケーススタディ」 ○「点検と見直しのためのチェックシート」と「いじめ重大事態に対	○人権週間(校長講話)(保健委員会発表) ○赤い羽根募金活動 ○あすっこなわ跳び大会 ○全校校外学習	・あすまるアンケート	○個別懇談会

	↓	する平時からの備え」 の実施→検証			
1月	A ↓ P	○学校自己評価 ○現職研修⑤ (hyper- QU②結果の分析)	○お年玉募金活動 ○こども園との交流 (1 年) ○小中交流会 (6年)	○身体計測 ・あすまるアンケート	○保護者・教職員の学 校評価アンケート結 果を検証 ○学校運営協議会での 学校自己評価の報告 と連携
2月	↓ D	○教育課程検討会での 「基本方針」の見直し		・あすまるアンケート	○学校公開
3月	↓ C		○6年生を送る会	□文科省「生徒指導上 の諸問題調査」によ るいじめ調査	
通 年	↓ P	○校内のいじめに関する 情報の共有→いじめ対 策委員会・あすっこを 語る会 (通年) ○対応策の検討	○集会における校長講話 ○道徳教育、体験活動の 充実 ○わかる授業の充実 ○あすっこ賞の授与 ○デジタル・シティズン シップ教育の推進	○健康観察の実施 ○SCによる相談 ○連絡ノート ○先生助けての周知	○キッズパトロール (月に1回) ○学校ホームページに 「いじめのサイン発 見チェックシート (保護者用)」を掲 載 ○放課後児童クラブと の情報共有

※いじめが発生した場合の対応については、関係する職員で共通理解を図りながら、対応していく。