

令和7年度 豊田市立井郷中学校いじめ防止基本方針

1 いじめの防止についての基本的な考え方

いじめは人間として絶対に許されない行為であり、同時に、いじめられた生徒の心身に深刻な影響を及ぼす行為でもある。また、どの生徒も被害者にも加害者にもなりうる。だからこそ、生徒が安心して学習その他の活動に取り組むことができるよう、すべての教職員がいじめ防止に取り組まなければならない。

これらの基本的な考え方を基に、教職員一人一人がいじめの問題の重大性を正しく認識し、日頃からささいな兆候を見逃さないように努めるとともに、学校全体で組織的に対応していく。何より学校は、生徒が教職員や周囲の友人ととの信頼関係の中で、安心・安全に生活できる場でなくてはならない。生徒一人一人が大切にされているという実感をもつとともに、互いに認め合える人間関係をつくり、集団の一員としての自覚と自信を身に付けることができる学校づくりに取り組んでいく。

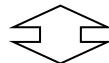
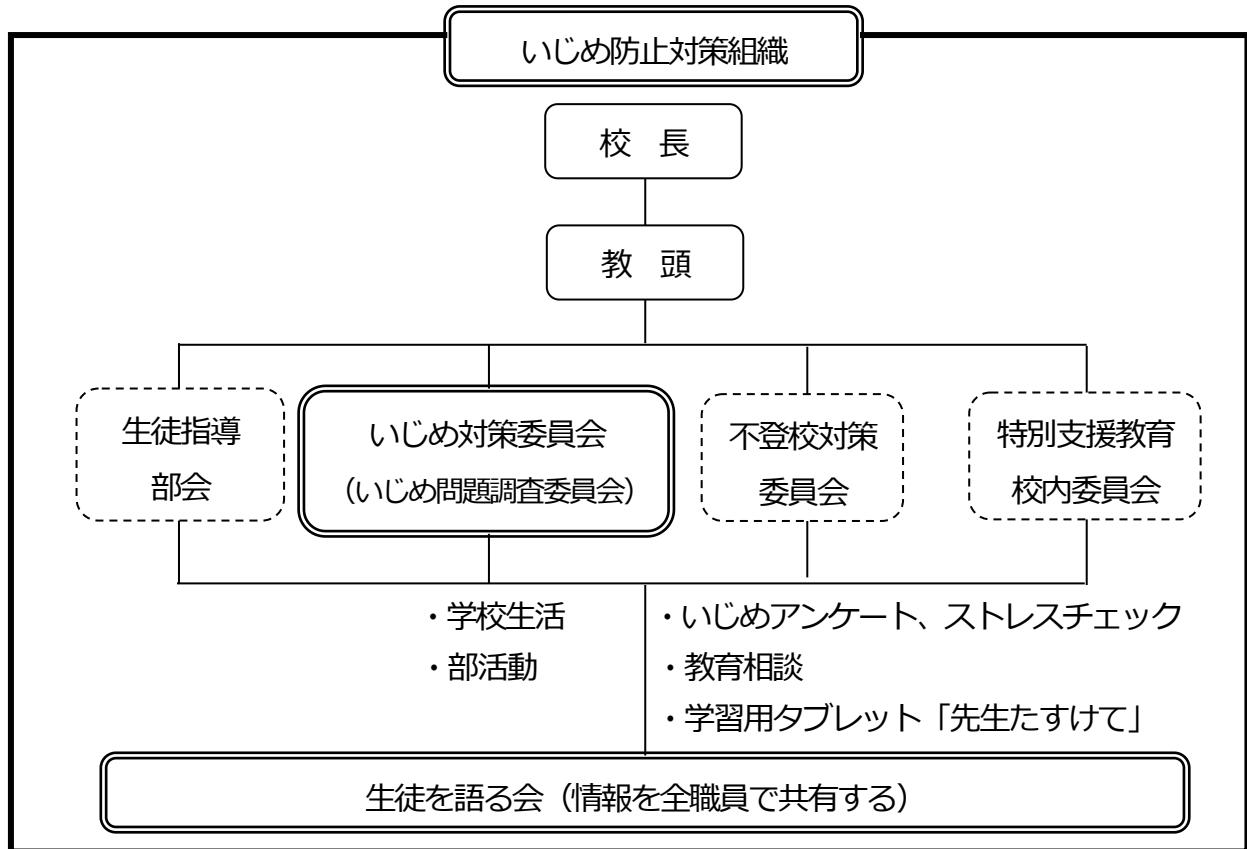
本校独自の活動である、生徒によるいじめ撲滅運動「イエローリボン運動」を通して、いじめ防止に対する意識を高め、いじめ撲滅に向けて行動できるようにする。また、「WE LOVE いさと」活動というボランティアを積極的に進めたり、総合的な学習の時間で地域の福祉施設をはじめ地域に貢献できる活動を企画・運営したりすることにより、生徒の思いやりの心を育む。

また、主体的・対話的な学習活動を通して、他者の意見も受け入れる雰囲気づくりに努め、生徒一人一人にわかる授業を展開する。

そうした中で、生徒の自己有用感を育み、自己肯定感を高めることで、仲間や地域と共に人間的に成長できる魅力ある学校づくりを進める。

2 いじめ防止対策組織

校内に「いじめ防止対策組織」として、「いじめ対策委員会」と「生徒を語る会」を設置し、ささいないいじめの兆候や懸念、生徒からの訴えを、特定の教員が抱え込むことのないよう組織として対応する。また、必要に応じて、外部の専門家、関係機関と連携し、適切な援助を求める。



関係機関等との連携 (パリエクとよた・児童相談所・子どもの権利相談室・警察、スクールロイヤー機能 等)

(1) 「いじめ対策委員会」の役割

- ア 「学校いじめ防止基本方針」に基づく取組の実施と進捗状況の確認
 - ・教職員による「点検と見直しのためのチェックシート」や「保護者アンケート」を実施し、学校におけるいじめ防止対策の検証を行い、改善策を検討していく。
- イ 教職員への共通理解と意識啓発
 - ・年度初めの職員会議で「学校いじめ防止基本方針」の周知を図り、教職員の共通理解を図る。
 - ・いじめアンケートやストレスチェック、教育相談の結果の集約、分析、対策の検討を行い、実効性のあるいじめ防止対策に努める。
 - ・教職員の資質能力向上を目指し、いじめ防止に関する校内研修や伝達講習を計画・実施する。

ウ 生徒や保護者、地域に対する情報発信と意識啓発

- ・随時、学校だよりやホームページ等を通して、いじめ防止の取組状況や学校自己評価の結果等を発信する。

エ いじめへの対処

- ・いじめがあった場合、あるいはいじめの疑いがあるとの情報があった場合は、直ちに「臨時いじめ対策委員会」を開催し、正確な事実の把握に努め、いじめの解消にむけた指導・支援体制を組織する。
- ・事案への対応については、適切なメンバー構成を検討し、迅速かつ効果的に対応する。
- ・「臨時いじめ対策委員会」において犯罪行為が疑わしいじめについては、直ちに学校から警察署（生活安全課）へ連絡・通報し、適切に連携を行う。その上で、学校としていじめの再発防止のための指導・支援を継続して行う。
- ・いじめ解消の判断をする。

(2) いじめ対策委員会の構成員

<教職員>

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------|-------------|
| ○校長 | ○教頭（教育相談コーディネーター） | ○教務主任 |
| ○校務主任 | ○教育相談主任 | ○生徒指導主事 |
| ○学年主任 | ○養護教諭 | ○スクールカウンセラー |
| ○スクールソーシャルワーカー 等 | | |
| ※必要に応じて、保護者の代表や校外の専門的な知識を有する方を加える | | |
| ○主任児童委員 | ○学校運営協議会委員 | ○P T A代表者 等 |

(3) 「生徒を語る会」の役割

- ・教職員で生徒の実態と指導方針の共通理解をし、いじめ問題に対して組織的に対応する。

(4) 「いじめ対策委員会」「生徒を語る会」の開催時期

- ア 学校全体の様子を把握し、いじめ防止・いじめ対策に努めるために、定期的に「いじめ対策委員会」を開催する。
- イ 每月職員会議後、「生徒を語る会」を開催し、日常の生徒の実態を教職員で共通理解し、対応策の検討や方針の徹底をする。
- ウ 緊急にいじめ事案への対応が求められる場合については、「臨時いじめ対策委員会」を開催する。

3 いじめの防止等に関する具体的な取組

(1) 未然防止の取組

- ア 生徒の主体的な取組として、イエローリボン運動や人権集会を行い、生徒が互いにいじめ撲滅の意識を高め、自らがいじめについて考え、主体的に行動できる取組を充実させる。
- イ 行事でのスタッフ活動やボランティア活動を通して、生徒同士が関わり合いを大切にできる学校・学級づくりを進める。

- ウ 生徒の活動や努力を認め、自己肯定感を育む授業づくりに努める。
- エ 教育活動全体を通して、道徳教育・人権教育（権利学習プログラム）の充実を図るとともに、体験活動を推進し、命の大切さ、相手を思いやる心の醸成を図る。
- オ デジタル・シティズンシップ教育を推進し、生徒がインターネットやSNSの正しい利用とマナーについての理解を深め、責任ある行動ができるようにする。また、年度当初に「スマホ・ケータイ安全教室」を実施する。
- カ 感染症などに関連するいじめや偏見、差別をなくすよう学校全体で指導する。

(2) 早期発見の取組

- ア いじめアンケート（4月、7月、10月、12月、1月の年5回）や教育相談（6月、9月、11月、2月）を定期的に実施し、生徒の小さなサインを見逃さないように努める。
- イ 教師と生徒との温かい人間関係づくりや、保護者との信頼関係づくりに努め、いじめ等について相談しやすい環境を整える。
- ウ 「先生たすけて」を活用し、心配なことを相談できる環境を整え、児童（生徒）の小さなSOSの把握に努める。
- エ いじめ相談電話等、外部の相談機関を紹介し、生徒が相談しやすい環境を整える。
- オ 定期的に「教職員チェックシート」を実施して学級の様子を把握し、いじめの兆候の把握に努める。
- カ 教職員間で情報共有する「生徒を語る会」を定期的に設け、一人の判断で見逃したり、抱え込んだりすることがないようにする。
- キ 「いじめのサイン発見チェックシート（保護者用）」を学校ホームページに掲載し、保護者が早期発見できるようにする。

(3) いじめへの対処

- ア いじめの発見・通報を受けたら、担任、学年主任、生徒指導担当に連絡し、連絡を受けた者は、速やかに管理職へ報告をあげ「臨時いじめ対策委員会」を中心に組織的に対応する。
- イ いじめを受けた生徒を守り通すという姿勢で対応する。
- ウ いじめの状況について生徒に聴き取りを行う際には、客観的な事実を把握するよう心がけ、丁寧に記録し、事実を正確に把握できるようにする。
- エ 記録は、事実が正確に記録されるようにし、適切に管理・保存する。
- オ いじめを行った生徒には教育的配慮のもと、毅然とした姿勢で指導や支援を行う。
- カ 教職員の共通理解、保護者との連携、スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー等の専門家や、豊田加茂児童・障害者相談センター等の関係機関との連携のもとで取り組む。
- キ 対応が困難な場合などは、パリレクとよたに対応の相談をし、適切な助言等を受ける。
- ク いじめが起きた集団へのはたらきかけを行い、いじめを見過ごさない、生み出さ

ない集団づくりを行う。

ヶ 学校外で発生したいじめについて、生徒が所属する団体等がある場合は、当該団体等と連携して対応、指導、見守りを行う。

コ インターネット上の名誉棄損行為等、犯罪行為が疑われるいじめ事案については、警察署とも連携して行う。

(4) いじめ解消の目安

いじめが止んだと判断できる状態でも、3か月を目安に十分な経過観察と適宜面談等を行い、「いじめ対策委員会」で最終的に「解消」と判断する。

<いじめが止んだと判断する目安>

- ・いじめを受けた児童（生徒）が、現在いじめないと自覚している。
- ・いじめを受けた児童（生徒）の保護者が、現在いじめないと判断できる。
- ・周りの児童（生徒）や教職員から見て、現在いじめないと判断できる。

4 重大事態への対応

(1) いじめの重大事態が疑われる場合は、速やかに教育委員会に状況を報告し、早期解決を図る。その後、重大事態となった場合は、速やかに教育委員会に報告をし、適切に対応して早期解決を図る。

(2) 学校が事実に関する調査を実施する場合は、「いじめ問題調査委員会（いじめ対策委員会が兼ねる）」を開催し、事案に応じて適切な専門家を加えるなどして対応する。

(3) 調査結果については、いじめを受けた児童（生徒）、保護者に対して適切に情報を提供する。

5 学校の取組に対する検証・見直し

(1) 学校いじめ防止基本方針をはじめとするいじめ防止の取組については、取組の内容を振り返り、児童生徒や保護者、地域の方の意見を参考にした上で定期的に見直しを図り、実効性のある取組となるよう努める。

(2) 教職員による「点検と見直しのためのチェックシート」を年3回（7月、12月、3月）、「保護者アンケート」を年1回（11月）実施し、いじめ対策委員会で取組の検証を行う。

6 その他

(1) いじめの防止に関する校内研修（OJT研修）を年2回計画し、生徒理解やいじめ対応に関する教職員の資質向上に努める。

(2) 長期休業中の事前・事後指導を行い、休業中のいじめ防止に取り組む。

いじめ防止取組の年間計画

	いじめ対策委員会 職員会議等	未然防止の取組	早期発見の取組	保護者・地域との連携
4月	P ↓ D ↓ C ↓ A ↓ P ↓ D ↓ C ↓ A ↓ P へ	○「学校いじめ防止基本方針」の内容の確認 ○学級、学年開き ○新入生歓迎会でのイエローリボン引継ぎ ○相談室、SCの周知 ○スマートフォン・携帯電話安全教室	○いじめ相談窓口の周知 ○いじめアンケート ○身体測定	○「いじめ防止基本方針」のHP公開 ○授業参観
5月		○体育祭 ○サイバー犯罪・ネット犯罪被害防止教室（2年）		
6月		○職場体験学習（2年） ○修学旅行（3年）	○教育相談週間	○学校委員への授業公開と評価
7月	○全職員による「点検と見直しのためのチェックシート」		○いじめアンケート	○三者懇談会
8月	○第1回OJT研修			
9月	○中間評価→検証	○福祉実践教室（1年） ○自然教室（2年）	○教育相談週間	○コミュニティ・スクール連絡会議
10月		○合唱コンクール	○いじめアンケート	
11月		○地域貢献活動（1年） ○WE LOVE いさと活動（ボランティア活動）	○教育相談週間	○保護者アンケート ○授業参観 ○学校委員への授業公開と評価
12月	○全職員による「点検と見直しのためのチェックシート」	○人権週間 ○人権集会	○いじめアンケート	○三者懇談会
1月			○いじめアンケート	○コミュニティ・スクール連絡会議
2月	○自己評価 ○第2回OJT研修		○教育相談週間	○学校委員による年度末評価
3月	○全職員による「点検と見直しのためのチェックシート」 ○本年度のまとめ ○来年度の課題検討	○卒業を祝う会 ○立志式（2年）		
通年	○校内いじめに関する情報の共有（生徒を語る会） ○対応策の検討 ○伝達講習を定期的に開催（OJT）	○道徳教育の充実 ○授業規律の徹底（授業規律6項目） ○わかる授業の充実	○健康観察の実施 ○SCによる相談 ○生活日記など ○学習用タブレット「先生たすけて」	○登下校指導の実施 ○学校だよりの発行